



Pflichtinformationen gem. Art. 12 ff. DS-GVO zur Verarbeitung von Bewerberdaten Stand: 31.07.2020

Kontaktinformationen des Verantwortlichen

Verantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer Daten ist das jeweilige Unternehmen der MVI Group bei dem Sie sich bewerben. Die Kontaktdaten dieser Unternehmen ergeben sich aus der Stellenanzeige im Bewerbermanagementsystem. Die jeweiligen Adressen können Sie der Anlage 1 dieser Datenschutzhinweise entnehmen.

Kontaktinformationen des Datenschutzbeauftragten

Unternehmen: Berisda GmbH
Anschrift: Justus-Liebig-Straße 4, 36093 Künzell, Deutschland
Telefon: +49 661 29698090
Email: datenschutz@berisda.de

Welche personenbezogenen Daten erheben wir und woher beziehen wir diese?

- Ihre Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze, Geburtsdatum)
- ggf. Arbeitserlaubnis / Aufenthaltstitel
- Kontaktdaten (etwa private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse),
- Skill-Daten (z. B. besondere Kenntnisse und Fertigkeiten)
- Führungszeugnis, Gehaltsvorstellungen
- Versicherungen
- falls für die ausgeschriebene Stelle relevant: gesundheitliche Eignung
- weitere Daten aus den Bewerbungsunterlagen oder dem Bewerbermanagementsystem

Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich direkt bei Ihnen im Rahmen des Einstellungsprozesses erhoben, insbesondere aus den Bewerbungsunterlagen, dem Bewerbermanagementsystem und dem Bewerbungsgespräch.

Weiterhin verarbeiten wir ggf. personenbezogene Daten aus öffentlich zugänglichen Quellen, z. B. Internetauftritten, beruflichen Netzwerken, die wir zulässigerweise und nur zu dem jeweiligen Verwendungszweck nutzen.

Weiterhin erhalten wir Daten von Dritten (z. B. Stellenvermittlung, Personalvermittler).

Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Die von Ihnen überlassenen personenbezogenen Daten werden im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutzverordnung (DS-GVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz-neu (BDSG-neu) verarbeitet:

- **Aufgrund der Begründung des Beschäftigungsverhältnisses:**

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Begründung des Beschäftigungsverhältnisses. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 88 Abs.1 DS-GVO i.V.m. §26 Abs.1 BDSG-neu.

- **Aufgrund einer Einwilligung (gem. Art. 6 Abs. 1 Lit. a DS-GVO)**

Die Zwecke der Verarbeitung personenbezogener Daten ergeben sich aus der Erteilung einer Einwilligung. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit von Ihnen mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden. Auch Einwilligungen, die vor der Geltung der DS-GVO (25. Mai 2018) erteilt worden sind, können widerrufen werden. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, bleiben vom Widerruf unberührt.

Möchten Sie bei einer Absage in den Bewerberpool des jeweiligen Unternehmens der MVI Group, bei dem Sie sich beworben haben, aufgenommen werden, benötigen wir hierzu eine Einwilligungserklärung von Ihnen.

Wer erhält die von Ihnen überlassenen personenbezogenen Daten?

Innerhalb des Unternehmens, bei dem Sie sich bewerben, erhalten diejenigen Bereiche Zugriff auf die von Ihnen überlassenen personenbezogenen Daten, die in die Entscheidung über Ihre Einstellung eingebunden sind.

Die MVI Group GmbH erbringt die Datenverarbeitung für Bewerbungsverfahren als Auftragsverarbeiter für die in Anlage 1 aufgeführten Unternehmen der MVI Group. Dabei wird ein Auftragsverarbeiter/Unterauftragsverarbeiter (SmartRecruiters, Inc., 225 Bush Street, Suite #300, San Francisco CA 94104 US, vertreten durch die SmartRecruiters GmbH, Winsstr. 62/63, 10405 Berlin, Deutschland) eingesetzt. Mit diesem hat die MVI Group GmbH einen Vertrag zur Auftragsverarbeitung/EU-Standardvertragsklauseln geschlossen.

Im Rahmen der Leistungserbringung beauftragen die MVI Group GmbH Auftragsverarbeiter, die zur Erfüllung der vertraglichen Pflichten beitragen, z. B. Rechenzentrumsdienstleister, EDV-Partner, Aktenvernichter etc. Diese Auftragsverarbeiter werden vertraglich zur Einhaltung der berufsrechtlichen

Verschwiegenheit sowie zur Einhaltung der Vorgaben der DS-GVO und des BDSG-neu verpflichtet.

Werden die von Ihnen überlassenen Daten an Drittländer oder internationale Organisationen übermittelt?

Im Falle einer Datenübermittlung in Drittstaaten wird die Einhaltung des Datenschutzniveaus durch den Abschluss eines datenschutzrechtlichen Vertragswerks gewährleistet (z.B. EU-Standardvertragsklauseln).

Findet automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling statt?

Zur Verarbeitung der von Ihnen überlassenen Daten kommt keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung (einschließlich Profiling) gem. Art. 22 DS-GVO zum Einsatz.

Dauer der Verarbeitung (Kriterien der Löschung)

Im Falle einer Einstellung übernehmen wir Ihre Bewerbungsunterlagen in Ihre Personalakte. Nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses werden diejenigen personenbezogenen Daten weiterhin gespeichert, zu deren Aufbewahrung wir gesetzlich verpflichtet sind. Dies ergibt sich regelmäßig durch rechtliche Nachweis- und Aufbewahrungspflichten, die unter anderem im Handelsgesetzbuch und der Abgabenordnung geregelt sind. Die Speicherfristen betragen danach bis zu zehn Jahre. Außerdem kann es vorkommen, dass personenbezogene Daten für die Zeit aufbewahrt werden, in der Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können (gesetzliche Verjährungsfrist von drei oder bis zu dreißig Jahren).

Im Falle einer Absage werden Ihre Bewerbungsunterlagen 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht, sofern Sie uns nicht eine Einwilligung zur längeren Aufbewahrung (Bewerberpool) erteilt haben. Sofern Sie sich auf mehrere Stellen beworben haben, gilt die Löschfrist von 6 Monaten je Stelle.

Sicherheit der Verarbeitung

Wir treffen alle notwendigen technischen und organisatorischen Sicherheitsmaßnahmen, um Ihre personenbezogenen Daten vor Verlust und Missbrauch zu schützen. So werden Ihre Daten in einer sicheren Betriebsumgebung gespeichert, die der Öffentlichkeit nicht zugänglich ist. Wir setzen ausschließlich Personal ein, das regelmäßig sensibilisiert und geschult wird und auf Vertraulichkeit verpflichtet ist. Wir passen unsere technischen und organisatorischen Sicherheitsmaßnahmen regelmäßig dem Stand der Technik an.

Auskunft über Ihre Rechte

- Recht auf **Berichtigung** gem. Art. 16 DS-GVO:

Sie haben das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung Ihrer unrichtigen personenbezogenen Daten zu verlangen. Unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung haben Sie das Recht, die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten – auch mittels einer ergänzenden Erklärung – zu verlangen.

- Recht auf **Löschung („Recht auf Vergessenwerden“)** gem. Art. 17 DS-GVO:

Sie haben das Recht, von dem Verantwortlichen zu verlangen, dass Ihre Daten unverzüglich gelöscht werden. Der Verantwortliche ist verpflichtet, personenbezogene Daten unverzüglich zu löschen, sofern einer der folgenden Gründe zutrifft:

- a) Zwecke, für die die personenbezogenen Daten erhoben wurden, entfallen
- b) Sie widerrufen Ihre Einwilligung der Verarbeitung. Eine anderweitige Rechtsgrundlage für die Verarbeitung liegt nicht vor.
- c) Sie widersprechen der Verarbeitung. Eine anderweitige Rechtsgrundlage für die Verarbeitung liegt nicht vor.
- d) Die personenbezogenen Daten wurden unrechtmäßig verarbeitet.
- e) Die Löschung der personenbezogenen Daten ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten erforderlich, dem der Verantwortliche unterliegt.
- f) Die personenbezogenen Daten wurden in Bezug auf angebotene Dienste der Informationsgesellschaft gemäß Artikel 8 Absatz 1 erhoben.

Weiterhin haben Sie die Möglichkeit Ihre personenbezogenen Daten im Bewerbermanagementsystem selbst zu löschen.

- Recht auf **Einschränkung der Verarbeitung** gem. Art. 18 DS-GVO & § 35 BDSG-neu:

Sie haben das Recht die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn eine der folgenden Voraussetzungen gegeben ist:

- a) Die Richtigkeit der personenbezogenen Daten wird von Ihnen angezweifelt.
- b) Die Verarbeitung ist unrechtmäßig; Sie lehnen eine Löschung jedoch ab.
- c) Personenbezogene Daten werden für die Zwecke der Verarbeitung nicht länger benötigt; Sie benötigen die Daten jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.
- d) Sie haben Widerspruch gegen die Verarbeitung gem. Art. 21 Abs. 1 DS-GVO eingelegt. Solange noch nicht feststeht, ob die berechtigten Gründe des Verantwortlichen Ihnen gegenüber überwiegen, wird die Verarbeitung eingeschränkt.

- Recht auf **Datenübertragbarkeit** gem. Art. 20 DS-GVO:

Sie haben das Recht, die von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format von dem Verantwortlichen zu erhalten. Eine Weiterleitung an einen anderen Verantwortlichen darf von uns nicht behindert werden.

- **Widerspruchsrecht** gem. Art. 21 DS-GVO:

Hierzu wenden Sie sich bitte an den Verantwortlichen der Verarbeitung (s. o.).

- **Beschwerderecht** bei der Aufsichtsbehörde gem. Art. 13 Abs. 2 Lit. d, 77 DS-GVO i. V. m § 19 BDSG-neu:

Wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer Daten gegen die DS-GVO verstößt, haben Sie das Recht, Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde einzulegen. Hierzu wenden Sie sich bitte an die zuständige Aufsichtsbehörde. Die für das jeweilige Unternehmen zuständig Aufsichtsbehörde entnehmen Sie bitte der Anlage 1.

- **Zurückziehen der Einwilligung** gem. Art. 7 Abs. 3 DS-GVO:

Beruhet die Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 Lit. a oder Art. 9 Abs. 2 Lit. a (Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten), sind Sie jederzeit dazu berechtigt, die zweckmäßig gebundene Einwilligung zurückzuziehen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird.



Anlage 1

Unternehmen: MVI Group GmbH
Vorname Name: Christian Hirsch
Anschrift: Candidplatz 11, 81543 München, Deutschland
Telefon: +49 89 / 614 697 0
Fax: +49 89 / 44478544
Email: info@mvi-group.com
Zuständige Behörde: Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA).

Unternehmen: MVI SOLVE-IT GmbH
Vorname Name: Dr. Martin Zißler
Anschrift: Moosacher Str. 58, 80809 München
Telefon: +49 89 / 318 130
Email: info@solve-it-mvi.com
Zuständige Behörde: Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA).

Unternehmen: MVI Group AUTOMOTIVE GmbH
Vorname Name: Walter Lohr
Anschrift: Hufelandstraße 7a, 80809 München, Deutschland
Telefon: +49 89 / 693 3290 0
Email: muenchen@automotive-mvi.com
Zuständige Behörde: Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA).

Unternehmen: MVI PROPLANT Süd GmbH
Vorname Name: Peter Weigert
Anschrift: Candidplatz 11, 81543 München
Telefon: +49 89 / 127 11 504-0
Email: info@proplant-mvi.com
Zuständige Behörde: Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA).

Unternehmen: MVI PROMOTIVE Engineering GmbH
Vorname Name: Dr. Jan Bröcking
Anschrift: Stuttgarter Straße 59, 74321 Bietigheim-Bissingen
Telefon: +49 7142 / 40296-00
Email: info@promotive-mvi.com
Zuständige Behörde: Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Baden-Württemberg (LfDI)



Unternehmen: MVI PROPLANT Nord GmbH
Vorname Name: Harald Scheder
Anschrift: Dieselstrasse 33, 38446 Wolfsburg
Telefon: +49 5361 / 89 383 0
Email: info@proplant-mvi.com
Zuständige Behörde: Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen (LfD)